



BASES ESPECÍFIQUES PER A LA PROVISIÓ DE DUES PLACES DE MONITOR/A DE TRANSPORT ESCOLAR PERSONAL LABORAL DE DURADA DETERMINADA DEL CONSELL COMARCAL DEL TARRAGONÈS

1.- Objecte d'aquestes bases i sistema de selecció: L'objecte d'aquestes bases és la provisió, pel sistema de concurs, de dues places de monitor/a de transport escolar, personal laboral de durada determinada, del Consell Comarcal del Tarragonès, fins a la finalització del curs escolar 2012/2013, amb les següents característiques:

- Escola Pere Virgili: jornada laboral, 8.45 a 9.00 i 16.30 a 16.45 (de dilluns a divendres) municipi de Vilallonga del Camp
- Centre d'EE Estela: jornada laboral, 9.00 a 9.15 (de dilluns a divendres) municipi de Tarragona

2.- Requisits dels aspirants:

Requisits monitor/a de transport escolar, Escola Pere Virgili:

1. Educació secundària obligatòria
2. Experiència com a monitor/a en l'àmbit: transport, acollida, menjador...
3. Incorporació immediata subjecte a les necessitats del servei

Requisits monitor/a de transport escolar, Centre d'Educació Especial Estela:

1. Educació secundària obligatòria
2. Experiència com a monitor/a en l'àmbit: transport, acollida, menjador...
3. Experiència amb alumnes amb discapacitats.
4. Incorporació immediata subjecte a les necessitats del servei

3.- Fase de concurs: Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem, amb un total de 10 punts:

- a) Per cada mes de serveis prestats com a monitor/a: 0,10 punts/mes

Puntuació màxima: 5 punts.

Documents justificatius.-

Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'administració pública on s'hagin prestat els serveis.

Per serveis prestats en empreses o entitats privades: contractes de treball i informe de la vida laboral del sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social sense perjudici de la presentació de fulls de nòmina, certificats o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats. Els serveis prestats hauran de ser de la mateixa titulació i categoria de la plaça a que s'opti.

- b) Cursos que tinguin relació amb la plaça a què s'opti, màxim de 2 punt.
- c) Entrevista personal per determinar l'adequació del candidat al lloc de treball. Puntuació màxima: 3 punts. Es fa constar que la no presentació a l'entrevista, serà motiu d'exclusió.

4.- Tribunal qualificador: Estarà constituït de la següent forma:

- a) President: El Secretari de la Corporació o empleat públic d'igual o superior categoria que delegui.
- b) Vocals:
 - Un tècnic de l'Àrea d'Ensenyament de la Corporació.
 - Un funcionari delegat pel Secretari de la Corporació, que actuarà de secretari del Tribunal
 - Un representant sindical del personal laboral de la Corporació, amb veu i sense vot.

5.- Borsa de treball.

S'estableix inicialment una borsa de treball amb els aspirants que hagin superar una puntuació mínima de 5 punts i no obtinguin plaça. Seran cridats segons necessitats del servei per realitzar substitucions per ordre estricte de puntuació final. Una vegada esgotada la crida d'aspirants el Consell Comarcal podrà tornar a iniciar novament la crida per ordre de puntuació d'aquest procés selectiu.

Tarragona, 8 d'octubre de 2012

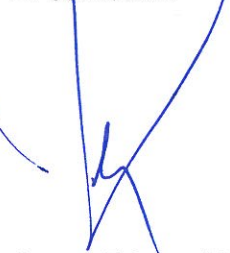
El president



Frederic Adan Domènech

DILIGÈNCIA: Per fer constar que aquestes bases han estat aprovades per decret de presidència de data 9 d'octubre de 2012.

El secretari



Josep Gómez Belluga

